

# Chronique



## Les générations Y et Z, comment mieux les retenir dans votre entreprise!

Avez-vous constaté un changement dans les valeurs et les attentes des travailleurs au sein de votre entreprise? Effectivement, l'arrivée de nouvelles générations de travailleurs, dont les attentes et les comportements à l'égard du travail différent de ceux des générations précédentes peut vous laisser perplexe quant à la façon dont vous devez gérer vos ressources humaines.

Ces jeunes travailleurs, adeptes des nouvelles technologies, habitués et motivés par les changements rapides, aspirent à occuper des emplois stimulants qui tiendront compte des impératifs de leur vie personnelle.

En effet, beaucoup d'hommes souhaitent maintenant s'impliquer davantage dans la vie familiale. Quant aux femmes, plusieurs désirent faire carrière, mais sans négliger leur famille et les différentes sphères de leur vie personnelle.

Ces considérations, jumelées à la pénurie de main-d'œuvre annoncée, amèneront votre entreprise à être de plus en plus à l'écoute des besoins de vos travailleurs. L'époque où un travailleur passait sa vie dans la même entreprise est bien révolue. Les nouvelles générations ne se considèrent plus autant liés à leur employeur. Ce qui les retiendra ne sera pas seulement un salaire intéressant, mais toutes les petites mesures que les entreprises mettront en place afin de favoriser une meilleure harmonisation entre leur vie professionnelle, familiale et personnelle.

Différentes mesures, comme par exemple un horaire de travail variable, l'ouverture au télétravail et la possibilité d'accumuler du temps pour augmenter ses congés annuels, peuvent être mises en place facilement et à peu de frais. Les bénéfices qui en résultent sont parfois difficiles à évaluer à court terme, mais un gain en satisfaction, en motivation et en productivité ainsi qu'une diminution du stress et de l'absentéisme pourront rapidement être constatés.

Le sujet vous intéresse? Par ces articles, Accès Travail Portneuf souhaite informer les employeurs et les travailleurs portneuvois afin de les aider à faire face au défi de la conciliation travail-famille. Des ateliers et des conférences sont offerts. Contactez votre chambre de commerce pour connaître les dates disponibles ou Julie Trudel au 1-800-897-9910.

Ce projet réalisé par Accès Travail Portneuf, en collaboration avec Consilia, est rendu possible grâce à la participation financière du ministère de la Famille et des Aînés.

